
BLF Times: Special – CSR v EU

Červen, Červenec, Srpen a Září 2013

Osvědčené postupy firem jsou nyní dostupné na webu CSR Europe

June 18

V rámci projektu Skills for Jobs vznikla na webu CSR Europe databáze více než 60 osvědčených firemních praxí týkajících se socio-ekonomické problematiky. Jedná se o významný milník kampaně Skills for Jobs, která se spolu s více než pěti tisíci partnerských organizací CSR Europe zabývá problémy stárnutí pracovníků, zvětšujícími se mezerami v kvalitaci zaměstnanců a stagnujícím socio-ekonomickým rozvojem.

Řešení jsou rozčleněna do čtyřech oblastí – inovace na pracovišti, podnikání, dovednosti pro zaměstnanost a začlenění. Podle těchto kritérií lze osvědčené postupy také vyhledávat na stránkách.

CSR Europe tyto praxe posbírala od svých členských organizací a v tomto bude nadále pokračovat.

Databáze je dostupná na adrese <http://www.csreurope.org/node/30>.

Zdroj: CSR Europe

Hodnocení systémů zpracovávání stížností je zdarma k dispozici členům CSR Europe

V rámci projektu Business and Human Rights (Podnikání a lidská práva) vznikla služba pro posuzování a vylepšování úrovně firemních mechanismů pro vyřizování interních i externích stížností.

Na základě zhodnocení obdrží daná organizace zprávu o stavu jejích procesů spolu se sbírkou anonymních příkladů osvědčené praxe.

Leták s dalšími podrobnosti je dostupný na adrese:
http://www.csreurope.org/sites/default/files/MOC-A%20Service_0.pdf

Zdroj: CSR Europe

Changing lives představuje „průkaz podnikatelských schopností“

Zahájení projektu Changing lives (Proměny životů) představilo myšlenku „průkazu podnikatelských schopností“ (Entrepreneurial Skills Pass).

Projekt Changing lives (Proměny životů) byl spuštěn 1. července a je součástí kampaně CSR Europe Skills for Jobs. Cílem projektu je podpořit výuku podnikatelských schopností a vědomostí a tím jednak dostát požadavkům zaměstnavatelů, ale i zvýšit sebezaměstnanost.

Caroline Jenner, ředitelka partnerské organizace JA-YE Europe, představila programy na vzdělávání podnikatelů a programy ke zvýšení zaměstnanecké kvalifikace, od kterých se bude „průkaz podnikatelských schopností“ odvíjet. Pas bude osvědčením, že daný jedinec má solidní vzdělání v oboru a k tomu i skutečnou podnikatelskou zkušenost.

Hewlett-Packard a Intel spolu s CSR Turkey budou tento projekt realizovat. Krom toho budou pro své programy HP life a Intel Entrepreneurship Programme vyhledávat studenty s tímto osvědčením.

O projekt je velký zájem a CSR Europe proto nabídne řadu webinářů a diskuzí ohledně toho, jak se zúčastnit a jak sdílet své osvědčené postupy.

Pro více informací je možno kontaktovat Alice Pedretti na ap@csreurope.org.

Zdroj: CSR Europe

EuroCharity vyhlašuje letošní Fórum udržitelnosti

EuroCharity Sustainability Forum poskytuje každoročně příležitost ke vzdělávání, navazování kontaktů a profesnímu rozvoji. Letošní ročník se bude konat 4. října v prostorách ALBA Graduate Business School v Aténách.

Konference se zúčastní významní přednášející, kteří nastíní své neotřelé pohledy na problematiku udržitelnosti a podělí se o své bohaté zkušenosti prostřednictvím seminářů a shromáždění. Témata budou zahrnovat mimo jiné GRI-G4 reporting, certifikace udržitelnosti, regulace udržitelnosti, obchodování s emisemi, a roli akademických pracovníků v udržitelnosti.

Účast potvrdili:

- Dr. Bruce Piasecki, prezident a zakladatel AHC Group Inc.
- Laura Espinach, koordinátorka reportingu z Global Reporting Initiative.

- Sharon Jackson, ředitelka a zakladatelka European Sustainability Academy.
- Joris-Johann Lenssen, ředitel programů na Academy of Business in Society.

Pro více informací ohledně programu, přednášejících a lektorů, poplatků za účast a sponzoringu navštivte sustainabilityforum.gr.

Zdroj: CSR wire

CSR Europe se aktivně zapojuje do přípravy směrnice Evropské Unie o nefinančním hlášení

Na konci května uspořádala CSR Europe spolu s Burson-Marsteller konferenci, kde spolu se zástupci orgánů EU, firem, vlád a dalších zainteresovaných stran prodiskutovala připravovanou směrnicí o nefinančním reportingu. Dokumenty z konference jsou k dispozici na <http://www.csreurope.org/node/1431#.UiSzaaztrlc>.

Později CSR Europe spolu s Global Reporting Initiative, International Integrated Reporting Council a World Business Council for Sustainable Development oslovili trojici premiérů předsedajících Evropské Radě za účelem spolupráce. Cílem je využít bohaté expertízy těchto organizací a všech jejich členů a aktivně se zapojit do dialogu o podobě směrnice.

CSR Europe vyzývá své členy, aby se zapojili do těchto aktivit prostřednictvím kontaktních osob na ministerstvech.

Zdroj: CSR Europe

Vychází nová kniha o inovacích v sociální oblasti

Titul “Social Innovation – Solutions for a Sustainable Future” (Sociální inovace – řešení pro udržitelnou budoucnost) vysvětluje koncept sociálních inovací a jeho potenciál do budoucna. Autory jsou Thomas Osburg, ředitel korporátních záležitostí v Intel Europe a člen představenstva CSR Europe a René Schmidpeter, ředitel výzkumu Centra pro lidštější tržní ekonomiku (Zentrum für humane Marktwirtschaft). Kniha čerpá z názorů více než třiceti expertů v oboru a nabízí zdařile podaný přehled jejich rozdílných pohledů. Čtenáři tak usnadní hluboké porozumění konceptu sociálních inovací a poskytnou rady, jak zavést do praxe nejnovější trendy.

Knihu vydalo vydavatelství Springer Publishers. Publikaci je možno zakoupit na jejich webových stránkách.

Zdroj: CSR Europe

Nejnovější informace o pokroku v budování CSR strategie v Evropské Unii

20. prosince 2013 se zástupci CSR Europe sejdou s představiteli Evropské Komise a prodiskutují dosavadní vývoj.

Momentálně se jednání týká 20 akčních bodů. Tyto body jsou:

1. Vytvořit platformu pro zainteresované strany v několika vybraných průmyslových sektorech
2. Spustit schéma ocenění (www.europeancsrawards.eu)
3. Podpořit vybudování CSR kapacit u menších firem
4. Prodiskutovat se společnostmi problematiku stárnutí zaměstnanců, demografické změny, aktivního stárnutí, apod.
5. Spolu s CSR Europe zhodnotit prvotní výsledky projektu Enterprise 2020 a určit další kroky
6. Definovat klamavé informování o ekologii (green-washing) v další zprávě k neférovým komerčním praktikám
7. Zahájit debatu o roli a potenciálu firem a o průzkumech důvěry vůči podnikům
8. Vytvořit kodex osvědčených postupů s minimálními požadavky pro sebe-regulaci a spolu-regulaci
9. Dostat sociální a ekologická kritéria do veřejných výběrových řízení
10. Rozvinout téma zodpovědné spotřeby při revizi Akčního plánu pro udržitelnou spotřebu a produkci
11. Zvážit návrhy týkající se požadavků na investory informovat o zodpovědných investičních kritériích
12. Podpořit budování kapacit investorů k zahrnutí sociálních a ekologických kritérií do jejich investičního rozhodování
13. Nový legislativní návrh o nefinančním hlášení (16. dubna 2013)
14. Vytvořit politiku na podporu firemního měření ekologických výsledků za použití metody životního cyklu (life-cycle-based methodology)
15. Sběr návrhů k programu zvanému „Mládí v Akci“ (5. září 2013)
16. Zpracovat výtah z národních CSR politik, novější verze se chystá na rok 2014
17. Monitorovat závazky firem s méně než 1000 zaměstnanci vzít v potaz mezinárodně uznávané CSR principy a návody; aplikovat ISO 26000 do chodu Komise
18. Vytvořit průvodce lidskými právy pro menší firmy a 3 průmyslové sektory
19. Identifikovat způsoby, jak podnítit zodpovědné podnikání v budoucích projektech na podporu udržitelného růstu ve třetích zemích
20. Prodiskutovat s veřejností cesty, jak dosáhnout zodpovědné čerpání nerostného bohatství z oblastí postižených konflikty a jiných rizikových oblastí

CSR Europe se do utváření této CSR strategie aktivně zapojuje u mnoha bodů a podporuje zapojení všech svých členů.